

OEMER MOTORI ELETTRICI S.P.A. ha come obiettivi prioritari:

- la piena soddisfazione della clientela e di tutte le parti rilevanti coinvolte – garantendo la fornitura di motori e componenti conformi alle richieste e in linea con i tempi di consegna;
- il miglioramento continuativo dei processi, dei servizi e delle condizioni di lavoro – mediante uso di indicatori specifici, piani di miglioramento annuali e audit interni;
- il benessere, la crescita e la capacità professionale del personale – attraverso piani di formazione generale e corsi specifici.
- il rispetto di norme, leggi e disposizioni, sia per l'aspetto tecnico sia per l'aspetto legale sia in termini di salute, sicurezza e ambiente;

Per la realizzazione degli obiettivi suddetti **OEMER MOTORI ELETTRICI S.P.A.** si è dotata di un Sistema di Gestione per la Qualità rispondente ai requisiti della Norma UNI EN ISO 9001 fin dal 1999.

A livello pratico **OEMER MOTORI ELETTRICI S.P.A.** si avvale di strumenti quali "l'analisi del contesto" e "la valutazione dei rischi e delle opportunità" che vengono sintetizzate in opportune tabelle contenute nel file "contesto-rischi-opportunità.xlsx" che viene riveduto e corretto almeno una volta l'anno in sede di Riesame o comunque a fronte di cambiamenti aziendali di rilievo.

In sede di Riesame vengono anche definiti dalla Direzione piani di miglioramento per ogni settore (commerciale, approvvigionamento, qualità, ...) e gli obiettivi connessi che vengono esplicitati attraverso appositi indicatori. Tali indicatori sono monitorati durante l'anno mediante la consultazione di apposito database, in modo da poterne verificare l'andamento ed eventualmente intraprendere azioni correttive o adeguamenti.

Il Direttore Generale assicura e sostiene l'attuazione della presente politica. A tale scopo egli, tra l'altro, presiede le riunioni con i responsabili di settore e promuove le necessarie iniziative di sensibilizzazione e formazione.

Ogni responsabile di settore deve rispondere, nell'ambito delle proprie competenze, della efficace applicazione del Sistema Qualità e del conseguimento degli obiettivi stabiliti. Ogni problema che non possa essere risolto a livello della specifica funzione dovrà essere riportato al Direttore Generale.

Tutto il personale è chiamato a dare il proprio contributo per l'attuazione di questa politica, che è di fondamentale importanza per l'affermazione e la continuità dell'Azienda.

L'attuazione e l'efficacia del Sistema Qualità, a fronte di questa politica vengono attentamente e sistematicamente verificati dalla Direzione mediante Riesame annuale.

Rescaldina, 03/07/2020

OEMER MOTORI ELETTRICI S.P.A.

Il Direttore Generale

OEMER MOTORI ELETTRICI S.P.A. is committed to:

- Meeting or exceeding Customer requirements and expectations – supplying motors and accessories that meet the contractual agreement and respecting the delivery time.
- Improving quality planning, services and working conditions – using internal auditing, management review, corrective and preventive action.
- Increasing personnel competence by training, awareness, and evaluation.
- Ensuring the health and safety in the workplace and the respect for the environment.

In achieving this objective **OEMER MOTORI ELETTRICI S.P.A.** complies with a Quality Management System according to UN EN ISO 9001 requirements since 1999.

Practically **OEMER MOTORI ELETTRICI S.P.A.** works with tools such as “context analysis” and “risk and opportunity assessment” which are summarized in tables contained into a file named “contesto-rischiopportunita.xlsx” reviewed and updated at least once a year when proceeding with the Reassessment or facing change of significance in company organization.

During the Reassessment, the Management determinate work scheduled improvement in every department (commercial, supplying chain, quality, ...) and the goals to achieve are stated through specific indicators. Such indicators are constantly supervised during the year through a specific database, following its trend and eventually implementing corrective actions or adjustments.

Executive Manager is committed to ensure and support the Quality Policy through a variety of methods: company-wide meetings, orientation training, team meetings.

The Quality Policy provides a framework for establishing measurable quality objectives at all levels of the company. Each department manager shall maintain the planning process established, asking for support at any time to the Executive Manager.

Responsibility for upholding this policy is truly Company-wide under the guidance and with the assistance of the Executive Manager who encourages the personal commitment of all staff to address quality as part of their skills and providing all necessary resources to achieve its quality objectives.

This Policy is reviewed by Executive Manager at least annually to ensure success in achieving its aims and to recommend any improvements considered necessary with the objective of providing continual improvement in quality.

Rescaldina, 03/07/2020

OEMER MOTORI ELETTRICI S.P.A.

General Manager